Hoja Informativa

MISIÓN

Las mujeres en la fuerza laboral son vitales para la seguridad económica de la nación. La Oficina de las Mujeres defiende las políticas y normas que salvaguardan los intereses del trabajo; aboga por la igualdad y seguridad económica de las mujeres y sus familias; y promueve la calidad de los lugares de trabajo.

INVESTIGACIÓN

A lo largo de su historia, la Oficina de las Mujeres **ha documentado los asuntos que impactan a las mujeres trabajadoras**. Nuestra extensa investigación y análisis de estos temas informan reformas de políticas y programas que mejoraran el apoyo para las mujeres en la fuerza laboral. Nosotros trabajamos con una variedad de socios y partes interesadas para efectuar el cambio.

SUBVENCIONES

La Oficina de las Mujeres cumple su misión a través de la concesión de subvenciones. Administramos **el programa de las Mujeres en el Aprendizaje y Ocupaciones no Tradicionales** (WANTO) y **el programa Fomento del Acceso, los Derechos y la Equidad** (FARE), ambos programas de subvenciones. WANTO ayuda a mujeres a entrar a programas de aprendizaje y ocupaciones de STEM de alto crecimiento y salarios altos. FARE ayuda a trabajadoras de salario bajo a tener acceso a beneficios y que conocen sus derechos en el lugar de trabajo.

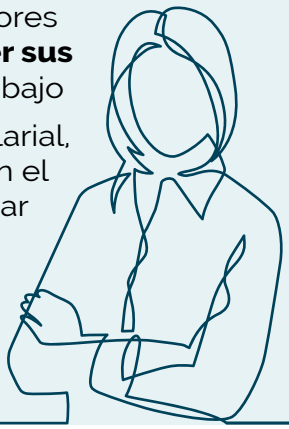
RESUMEN

Establecida el 5 de junio de 1920, la Oficina de las Mujeres es **la única agencia federal con mandato que representa las necesidades de las mujeres**. Durante más de 100 años, hemos representado las mujeres trabajadoras.

Nosotros participamos en la formulación de legislación y políticas clave como la Ley de Normas Justas de Trabajo de 1938, la Ley de Igualdad Salarial de 1963, la Ley Contra la Discriminación por Embarazo y la Ley de Ausencia Familiar y Médica de 1993. **Cumplimos nuestra misión a través de una combinación de investigación y análisis de políticas, concesión de subvenciones, educación y divulgación**.

Utilizamos **datos y análisis de políticas, concesión de subvenciones y participación nacional y estatal** de las partes interesadas para impulsar cambios en la política y prácticas que aumenten los salarios y equidad de riqueza para mujeres y personas de color a través de:

- **Mejora salarios y condiciones de trabajo** en sectores dominados por mujeres
- Lograr que más mujeres participen en **empleos de altos salarios**
- Ampliar el acceso a la **licencia pagada y cuidado asequible para niños y ancianos**
- Garantizar que los trabajadores **conozcan y puedan ejercer sus derechos** en el lugar de trabajo
- **Eliminar** la desigualdad salarial, y **discriminación** basada en el género y **el acoso** en el lugar de trabajo.



O F I C I N A D E L A S M U J E R E S

MUJERES EN EL APRENDIZAJE Y OCUPACIONES NO TRADICIONALES (WANTO)

[2023 Beneficiarios de la Subvención WANTO]
[Preguntas Frecuentes]
[2023 Anuncio de Financiación]

FOMENTO DEL ACCESO, LOS DERECHOS Y LA EQUIDAD (FARE)

[2023 Beneficiarios de la Subvención FARE]
[Preguntas Frecuentes]
[2023 Anuncio de Financiación]

DIGITAL

[Calendario de eventos] | [Boletín informativo] | [Blogs] | [Videos]

RECURSOS

[La Base de Datos de Precios de Cuidado Infantil Nacional]

[Información sobre Licencia Pagada y Leyes de Licencia Pagada por Estado]

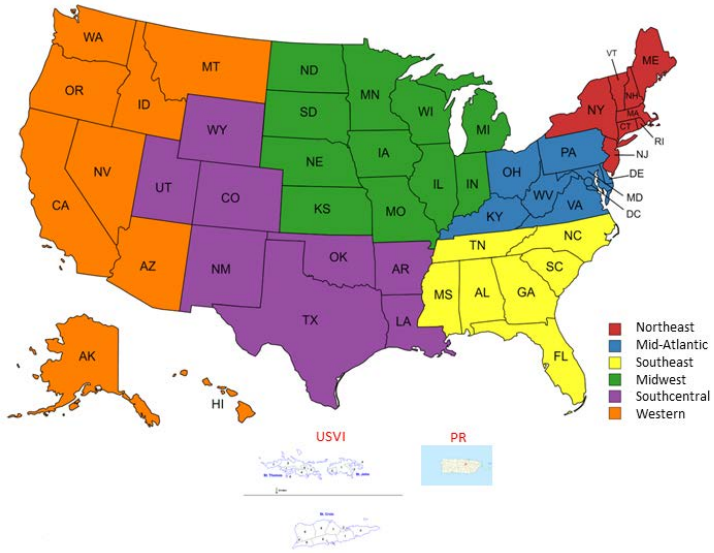
DATOS Y ESTADÍSTICAS

- **Principales ocupaciones** por década y porcentaje de mujeres en el "Top 10"
- **Datos anuales** de trabajo de tiempo completo y parcial, tasas de empleo y desempleo por sexo, edad, raza y origen. Fuerza de trabajo e ingresos por sexo, edad, raza y origen
- **Tasas de participación** de las madres en la fuerza laboral, desempleo, ocupación, tipo de familia, y ganancias
- **Empleo e ingresos** de las mujeres por ocupación
- Perfiles de empleo e ingresos para más de **300 ocupaciones**
- **Empleo de mujeres veteranas** y tasas de desempleo

Explorar
https://www.dol.gov/agencies/wb/data

OFICINAS REGIONALES

Vea nuestras oficinas regionales y los diversos servicios que ofrecen en sus propios estados:



https://www.dol.gov/agencies/wb/contact/regions

¡Síguenos en línea!